



Development Smart Innovation through Research in Agriculture DeSIRA

Adapter l'accès aux ressources agro-pastorales dans un contexte de mobilité et de changement climatique pour l'élevage pastoral au Tchad - ACCEPT

Compte rendu de la formation sur la Sensibilité, Prévention et la Gestion des conflits liée à l'utilisation des ressources naturelles (Agropastorales) à l'intention des membres des Comités d'Entente et de Médiation entre Agriculteur/Éleveur, des leaders religieux, Autorités administratives et traditionnelles

Mandalia du 22 au 24 octobre 2021

I. Introduction

Dans le cadre de la mise en œuvre de ces activités, le Projet ACCEPT à travers sa composante 3 a organisé du 22 au 24/10/2021 dans le département Mandalia, une formation sur la Sensibilité, Prévention et la Gestion des conflits liée à l'utilisation des ressources naturelles (Agropastorales) à l'intention des membres des Comités d'Entente et de Médiation entre Agriculteur/Éleveur, des leaders religieux et Autorités administratives et traditionnelles.

L'objectif de la formation visait à faire acquérir aux leaders, des notions, outils et méthodes en vue d'avoir un regard nouveau sur la sensibilité, la prévention des conflits et la gestion rationnelle et équitable de nos ressources naturelles (agropastorales).

2. Composition de l'équipe de la formation

L'équipe est composée de :

N°	Nom et prénoms	Fonction
1	ADOUM Seid Gamané	Chef de la composante 3 ACCEPT/PPT
2	Ahmed Mahomed Nadif	Point focal et Secrétaire Exécutif de la Plateforme Pastorale du Tchad
3	Koffi Alinon	Assistant Technique/CIRAD – ACCEPT
4	Ahmat Alhadj	Chef de Division Formation à la DOPESSP (Expert Formateur)
	Ousman Hadji	Cadre de la DOPESSP (Responsable du SIPSA)
	ZAKARIA Mahamat	Chauffeur ACCEPT/PPT

1. Rappel des objectifs de la formation, des résultats attendus et de l'organisation de la formation

1.1 Objectifs assignés

L'objectif est de faire acquérir aux leaders, des notions, outils et méthodes en vue d'avoir un regard nouveau sur la sensibilité, la prévention et la gestion rationnelle et équitable de nos ressources naturelles (agropastorales).

Sur le plan pédagogique, les participants doivent être capables de :

- Analyser les conflits agropastoraux et leurs causes
- Comprendre les positions, arguments, et logiques des acteurs en situation conflictuelle ;
- mettre en œuvre des démarches adaptées de résolution de conflits
- Utiliser les habiletés interpersonnelles et comportements adéquats afin de prévenir ou résoudre les conflits

1.2. Résultats attendus

- Les leaders de communautés d'éleveurs et d'agriculteurs et membres des instances locales des résolutions des conflits ont acquis des connaissances sur les enjeux et la dynamique des conflits;
- Les participants ont acquis des outils et méthodes, pour conduire les processus de médiation et de concertation dans une perspective de prévention et résolution des conflits ;

- Les participants sont outillés sur la bonne gouvernance de vie associative.

2. Organisation de la formation

L'organisation matérielle de la session de formation a été assurée par le Projet ACCEPT à travers sa Composante 3.

Le contenu de la formation a été préparé par équipe composé du Chef de la composante 3 et des cadres de la Direction de l'Organisation des Professionnels de l'élevage et de la Sécurisation des Systèmes Pastoraux (DOPESSP) tandis que l'identification des participants a été réalisée par le Chef de la composante 3 en collaboration avec l'Animateur du projet de Mandalia.

2.1. Caractéristiques des participants :

Il convient de noter que tous les participants à cette formation ont été choisis sur une base objective, la configuration des participants est composée de la manière suivante :

- Les chefs/ représentants de Communautés d'éleveurs et d'agriculteurs ;
- Le chef de canton ;
- Le SG et Sous-préfet ;
- Le Président et les membres du bureau de l'instance de prévention de conflit ;
- Le chef de secteur Elevage de Mandalia ;
- Le chef de secteur Faunes
- Le chef de secteur Forestier
- Le Représentant du CNCRPT (Comité National de Concertation des Producteurs Ruraux du Tchad) ;
- La Président de l'Association féminine de Mandalia ;
- Les Responsables des forces de dépenses et de sécurité ;
- Les personnes ressources locales.

2.2. Méthodologie adoptée

L'animation de la session a été assurée par deux cadres de la DOPESSP, le Point focal et le Chef de Composante appuyé par l'Assistant Technique du projet ACCEPT M. Koffi. La démarche adoptée a combiné apports théoriques, débats et expériences vécues. La communication est faite en français et traduit en Arabe locale.

La session de formation a duré trois (03) jours et s'est déroulée dans la grande salle de réunion de la préfecture de Mandelia

2.3. Cérémonie d'ouverture

La cérémonie d'ouverture de la session de formation a été présidée par M. le Secrétaire Général du Département représentant le Préfet du Chari.

Trois allocutions ont ponctué l'ouverture de cette importante session de formation, il s'agit de :

- Mot de bienvenu du Chef de la Composante 3 ;
- Allocution du SE de la PPT, représentant le Coordonnateur du Projet ACCEPT ;
- Discours d'ouverture officielle de l'atelier de formation par le SG.

Le Chef de la Composante a souhaité la cordiale bienvenue et a ensuite adressé toutes ses félicitations et ses sincères remerciements à tous les participants et a signifié que cette formation s'inscrit dans le cadre du processus de Co-élaboration des Outils d'aide à la prise de décisions (OAD). Il a invité les participants à être assidu tout le long de la session.

Dans son intervention, le Représentant a tenu à adresser au nom de l'équipe de la formation et de la coordination du Projet Adapter l'Accès aux ressources Agropastorales dans un Contexte de mobilité et de Changement Climatique pour l'Élevage Pastorale au Tchad (ACCEPT) ainsi qu'en son nom personnel à Monsieur le SG et tous les invités toute notre gratitude pour avoir honoré de leur présence à cette cérémonie. Aussi, a-t-il saisi l'occasion pour rappeler les objectifs du Projet, les études diagnostics avant d'aborder les problèmes qui justifient la pertinence de cette formation.

Le SG prononce le discours d'ouverture

M. le SG dans ses propos liminaires, rappeler que la cohabitation pacifique est une condition sine qua none pour un développement harmonieux.

Il souligne par ailleurs que même si des initiatives locales ont permis dans une certaine mesure de calmer des problèmes, les besoins en termes d'appuis au dispositif traditionnel demeurent considérables.

Poursuivant ses propos M. le SG a rappelé qu'au regard de défis majeurs notamment les sécheresses récurrentes conduisant à des situations d'insécurité alimentaire, l'impact de la variation du climat et des changements climatiques avec conséquence évidente la persistance des conflits entre différents groupes de producteurs et des animosités tribales, la cohabitation pacifique est gage d'un développement et le bien - être de la population. .

Par ailleurs, M. le SG a exhorté les participants en leur qualité de garant de la paix au sein de leurs communautés respectives, à nourrir les travaux par vos expériences afin de tirer des enseignements en terme d'outils et de démarche dans le processus de résolution et de prévention de conflits.

Pour finir son propos, le SG a réitéré sa satisfaction à l'Union Européenne (UE) à travers le Projet ACCEPT d'avoir bien voulu financer la présente formation.

2.4. Exposés et échanges

Les exposés ont porté sur les thèmes suivants :

- Les différents types de conflits et les principales causes ;
- Notion et Analyse de conflits agropastoraux ;
- Les acteurs de ce conflit : définition et rôles ;
- Attitudes face au conflit ;
- Sensibilisation et Prévention de conflits ;
- La médiation : éléments de définition, pratiques et postures ;
- Démarche de la médiation ;

- Les obstacles de la médiation ;
- Vie associative et bonne gouvernance.

Les échanges :

Les moments forts : A l'issue de chaque séquence, s'en est suivi des interventions des participants.

A propos des pratiques des éleveurs, il est relevé par les agriculteurs, la divagation des animaux comme un véritable problème. Ces animaux sont laissés seul dans la nature à la recherche de pâturages et quelques fois avec des bouviers qui n'ont pas l'âge de 18 ans et souvent ils se droguent par conséquent détruisent les cultures, pour certains bouviers, afin d'avoir l'appréciation de chefs, il faut bien nourrir les animaux en les laissant divaguer les champs.

Concernant les pratiques des agriculteurs, marquées par une culture itinérante et qui est à l'origine de la détérioration du climat social, certains participants justifient par l'augmentation des besoins de production. C'est pour cette raison qu'il déplace sans cesse les zones de cultures **occupant parfois les aires de stationnement et/ou de séjour** normalement plus fertiles.

Conscients donc de la nécessité d'une bonne cohabitation et de la complémentarité qui existe entre ces principales activités que sont l'agriculture et l'élevage, les participants ont décidé de conjuguer leurs efforts et mutualiser leurs énergies pour que la paix soit préservée et renforcée dans le département.

2.5 La cérémonie de clôture

La session de formation a été clôturée par le SG précédé des mots de remerciement du Président du CEM et de l'Imam de la Grande mosquée de Mandalia, tous, ont tenu à remercier le projet ACCEPT et les formateurs pour avoir bien voulu assurer et conduit la formation.

Ils ont dans leurs propos, félicité les participants du climat convivial qui a prévalu pendant ces trois (03) jours, mais surtout de la décision prise unanimement pour vivre ensemble et gérer le conflit de façon méthodique et traduire dans les faits toutes les connaissances acquises.

Conclusion

La session de formation sur la prévention et gestion des conflits liés aux ressources naturelles se sont déroulées dans de bonnes conditions. Sa pertinence a été confirmée par les participants lesquels ont exprimé le souhait de voir multiplier ce genre des formations sur cette thématique dans d'autres localités de leurs provinces.

Recommandations

De cette première formation à Mandalia, il est à relever que les relations conflictuelles entre les communautés d'éleveurs et d'agriculteurs sont anciennes, devenues récurrentes voir persistantes. A cet effet, la mission recommande ce qui suit :

1. Sensibiliser les deux communautés sur la gestion rationnelle des ressources naturelles et l'utilisation des infrastructures pastorales ;
2. Renforcer les capacités du Comité en moyen roulant et matériels bureautiques ;
3. Renforcer la capacité des membres du comité en technique de rédaction des P.V et des rapports d'activités (sensibilisation, médiation et évaluation des dégâts) ;
4. Etablir un lien de partenariat entre le comité local et la Composant 3 afin de parvenir à la Co-élaboration des OAD.

LES ANNEXES

1. **Photo des participants lors de la session ;**
2. **Agenda de la formation ;**
3. **Les listes des participants aux formations.**

Annexe 1 : Photo des participants et intervention de M. Koffi lors de la session



Annexe 2 : Agenda de la formation

Jour	Horaires	Activités	Intervenants
Jour 1	7h – 7h 30	Mise en place terminée	Animateur de Mandelia/ Composante 3
	7h 30 -8h	Accueil des invités	Animateur de Mandelia/ Composante 3
	8h – 8h 30	Cérémonie d'ouverture <ul style="list-style-type: none"> - Mot de bienvenue du Chef de la Composante 3 - Allocution du Représentant du Projet ; - Discours d'ouverture de l'atelier de formation 	Le Chef de la Composante 3 ACCEPT/PPT Autorité compétente
	8h 30 – 9h 00	<ul style="list-style-type: none"> • Présentation des participants • Présentation du contexte, programme, des objectifs de la session et adoption du programme de la session • Modalité Pratique 	ACCEPT/Composante 3
	9h 00- 10h	Rappel sur le Projet ACCEPT	PPT/ACCEPT
	10h – 10h 45	Pause – café	Animateur ACCEPT et équipe de restauration
	10h 45 - 12h 00	Rappel sur les Etudes diagnostics et le processus de co-élaboration des OAD	PPT/ACCEPT
	12h – 13h	Comprendre les conflits agropastoraux au Tchad, diagnostic et piste de solution avec débats	Expert de la DOPESSP
	13h – 14h 30	Pause – déjeuné	Animateur ACCEPT et équipe de restauration
	14h 30 – 16 h 00	Les témoignages des participants sur la gestion des conflits	Les participants
Jour 2	8h 30- 9h	Rappel sur le thème de la première journée	Rapporteur du jour/Participants
	9h - 10h	Sensibilisation sur la gestion et la prévention des conflits liés à l'accès aux ressources naturelles <ul style="list-style-type: none"> - Notions de conflits ; - Les différents types des conflits et les principales causes - Les acteurs des conflits 	Expert de la DOPESSP
	10h -10h 45	Pause – café	Animateur ACCEPT et équipe de restauration

	10h 45 – 13h 00	Sensibilisation sur la gestion et la prévention des conflits liés à l'accès aux ressources naturelles : <ul style="list-style-type: none"> - Les attitudes face aux conflits - Mode de résolution des conflits (médiation) - Comment prévenir les conflits ? 	Expert en prévention et gestion des conflits (DOPESSP)
	13h – 14h 30	Pause – déjeuner	Animateur ACCEPT et équipe de restauration
	14h 30 – 16h 00	Les obstacles à la résolution des conflits	Participants/Composante 3
Jour 3	8h 30- 9h	Rappel sur le thème de la première journée	Rapporteur du jour/Participants
	9h - 10h	Notion sur la vie associative et la bonne Gouvernance <ul style="list-style-type: none"> • Notion sur la vie associative 	PPT/DOPESSP
	10h -10h 45	Pause – café	Animateur ACCEPT et équipe restauration
	10h 45 – 12h 00	<ul style="list-style-type: none"> • Notion sur la bonne Gouvernance 	PPT/DOPESSP
	12h – 14h 30	Pause prière et déjeuner	Animateur ACCEPT et équipe restauration
	14h 30 – 16h 00	Evaluation de l'Atelier et clôture	Equipe de la mission

